



**DIRECCIÓN GENERAL DE AVIACIÓN CIVIL
UNIDAD GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO**



La Unidad de Gestión Institucional de Recursos Humanos recibirá **curriculum vitae** de los oferentes que reúnan los requisitos para **CONFORMAR UN BANCO DE OFERENTES**:

CLASIFICACIÓN	REQUISITOS	SALARIO
<p>CLASE: Supervisor de Seguridad de la Aviación Civil</p> <p>Puesto N°380355</p>	<p>ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciatura en una carrera atinente a las Especialidades Derecho o Criminología, de acuerdo con el Manual de Especialidades de la Dirección General de Servicio Civil.</p> <p>Ver manual de especialidades en los siguientes enlaces:</p> <p>https://www.dgsc.go.cr/ts_clases/Manuales/2%20Manual%20%20de%20%20Especialidades%20actualizado%20al%2017-01-2024/DERECHO.pdf</p> <p>https://www.dgsc.go.cr/ts_clases/Manuales/2%20Manual%20%20de%20%20Especialidades%20actualizado%20al%2017-01-2024/CRIMINOLOGIA.pdf</p> <p>EXPERIENCIA:</p> <p>07 años de experiencia en labores de la Seguridad de la Aviación, Gestión Aeroportuaria o bien con su formación profesional.</p> <p>LEGALES:</p> <p>En caso de grado universitario, incorporación al Colegio Profesional respectivo, cuando su ley así lo establezca para el ejercicio del correspondiente grado y área profesional.</p> <p>INGLES:</p> <p>Acreditación de un nivel de inglés 4 o superior de conformidad con la escala de calificación lingüística de la OACI. Ver. Nota importante</p>	<p>SALARIO COMPUESTO</p> <p>Salario Base: ₡746. 550,00 Prohibición: Carrera: ₡292. 520,00 Carrera Técnica: ₡219. 390,00 Anualidad (Según la normativa)</p> <p>SALARIO GLOBAL Salario Base: ₡1.484.275,00</p>

	ÁREAS TEMÁTICAS DE CAPACITACIÓN: REFIÉRASE AL MANUAL DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL. ...///...	
--	--	--

UBICACIÓN DEL PUESTO:

En el Órgano Fiscalizador, Río Segundo de Alajuela, contiguo a las oficinas administrativas de AERIS, Aeropuerto Internacional Juan Santamaría.

NOTAS IMPORTANTES:

El curriculum vitae deberá contener la siguiente información: Licenciatura, incorporación al colegio respectivo, experiencia laboral (debe contener lo siguiente: lugar de trabajo, puesto ó puestos desempeñados, fecha de ingreso y salida, descripción de funciones, jornada laboral, debidamente sellado y con sus membretes respectivos), competencia lingüística.

NOTAS IMPORTANTES:

- Los interesados deberán enviar currículum vitae a la siguiente dirección electrónica: sschancez@dgac.go.cr del 26 al 31 de enero del 2024.
- **En cuanto a la experiencia laboral deberá estar debidamente certificada en labores de la Seguridad de la Aviación, Gestión Aeroportuaria o bien con su formación profesional.**
- En cuanto al nivel de acreditación del idioma inglés: **Deberán coordinar con la Licda. Vicky Hill Archaga, al correo: Vicky.hill@cocesna.org ó con Eugenio Coto Enríquez al correo: eucotov69@gmail.com lo correspondiente a la competencia lingüística.**
- Aquellos casos en la que la información no sea clara o comprobable no serán considerados para el mismo.
- Posterior a la recepción de currículos y atestados, los interesados pasarán por un proceso de preselección con base a la información suministrada.
- El oferente en caso de ser nombrado deberá estar al día con tributación directa de acuerdo con lo que establece el Art. 18 Bis del Código de Normas y Procedimientos Tributarios y al pago de sus cuotas ante el Colegio respectivo.

EN CASO DE TENER DUDAS O CONSULTAS FAVOR COMUNICARSE CON SILVIA SÁNCHEZ BENAVIDES, ANALISTA PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO AL TELÉFONO: 2242-8083 Ó VIVIANA LEÓN PALMA, ENCARGADA PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO 2242-8073 o con LORENA ARCE ARRIETA 22428074.